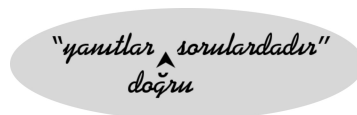


“Adana Sanat Platformu Ortak Akıl Çalıştayı”

25 Şubat 2017
Seyhan Oteli
Adana

Moderatör Raporu
05 Mart .2017

M.Tınaz Titiz - Sistem Mühendisliği Uygulama Hizmetleri (SMUH®)



İnönü Cad., SÜMKO Sitesi
M3A Blok, Kat 9-39
34736 Kadıköy-İstanbul

Tel & Faks: (0216) 380-2471
<http://www.tinaztitiz.com>
tinaz@tinaztitiz.com

İÇİNDEKİLER

1. Çalışmanın Amacı	2
2. Yönetici Özeti	2
3. Raporu'n Sistematığı.....	2
4. Çalışmanın adımları.....	2
4.1. – Çalıştayın üzerinde çalışacağı soruların üretilmesi	2
4.2. – Çalıştay hazırlık sunumları	2
4.3. – Sorular üretimi.....	3
4.3.1.– Belirlenmiş 10 soru	3
4.3.2.- Cevaplar için Beyin Fırtınası	3
4.3.3.– Çalışma Grupları yoluyla cevap adaylarının süzülmesi	4
4.4. – Süzülen cevapların konsolide edilmesi	4
4.5. – Konsolide cevapların sunulması	4
5. Sonuç	4

EKLER

- Ek 0 – Yönetici Özeti
- Ek 05. “Çalışma Akışı” sunumu
- Ek 10. “Yüksek Katma Değerli Düşünce Üretimi” sunumu
- Ek 15. “Ne yapmamalı?” sunumu
- Ek 25. Çalışmada cevaplanacak 10 soru
- Ek 30. Tablo 1, Tablo 2, Tablo 3

Adana Sanat Paydaşları Ortak Akıl Çalıştayı

25 Şubat 2017

Seyhan Oteli - Adana

1. Çalışmanın Amacı

Bir dizi soru ile çerçevelenen sorunlardan oluşan bir bileşik sorun'un iyi anlaşılması ve çözüm ipuçlarının ortak akılla ortaya koyulması amaçlanıyor.

Söz konusu bileşik sorun, "Adana'da sanatçıların gerek kendi aralarında gerekse yurt içi ve dışındaki diğer insanlarla, ağ tabanlı birliktelikler içinde, sanatı yaşamın doğal parçası yapabilmelerin şartlarını ortak akıl yoluyla aramak" şeklinde özetlenebilir.

Bunun için bir dizi çalışma yapılmış ve son adım, 25 Şubat günü, kültür ve sanat alanından paydaşlar, bu raporda varılan sonuçları bir ortak akıl tekniği uygulayarak elde etmişlerdir.

29 Ocak tarihinde, www.adabul.com web sitesi üzerinden başlatılan ve topluma açık bir e-Beyin Fırtınası yoluyla elde edilen 118 soru süzülerek, 25 Şubat çalıştayının üzerinde çalışacağı 10 soru elde edilmiştir. Bunu takiben, 25 Şubat'ta yapılan 1 tam gün süreli çalışmada, yakl 60 paydaşın katılımıyla aşağıda açıklanan metodoloji uyarınca çalışılmış ve bu rapordaki bulguları elde edilmiştir.

2. Yönetici Özeti: Bkz. Ek 0

3. Rapor'un Sistematiği

Raporda iki grup bilgi yer almaktadır:

- (1) Çalıştay katılımcılarının (paydaşlar) görüşleri ve
- (2) Destek Grubu² ve moderatör'ün katkıları.

Rapor metnini uzatmamak amacıyla, ayrıntılı açıklama verilmek istenilen konular için web adresleri ([tıklayınız](#)) uyarısıyla ve alt çizgili mavi fontlarla verilmiştir. Raporun elektronik kopyasını okuyacak olanlar, imleçlerini bu adreslerin üzerine getirdiklerinde (tıklama) sembolünü göreceklerdir. Örneğin, imleç www.tinaztitiz.com adresi üzerine getirildiğinde (☛) işareti görülecek ve bir kere tıkladığında gerekli belge otomatik olarak açılacaktır.

4. Çalışmanın adımları

4.1. Çalıştayı üzerinde çalışacağı soruların üretilmesi

Çalıştayıdan 1 ay evvel, www.adabul.com web sitesi üzerinden, başlangıçta açıklanan amaç açıklanmış ve bu amaca erişmek yolunda "en yol açıcı" soruların önerilmesi istenilmiştir.

Böylece, bundan böyle toplumun ortak aklına ihtiyaç duyulan konularda fikir toplamak için bir metot da uygulanmıştır.

4.2. Çalıştay Hazırlık Sunumları

25 Şubat çalışması, izlenecek adımları gösteren bir sunum ile başlatılmıştır (Ek05).

Wealth, Innovation and Diversity (Zenginlik, Yenileşim ve Çeşitlilik) adlı 27 dakikalık bir film ile *The New Business of Paradigm (Paradigma ve Yeni İş Yaşamı)* adlı 35 dakikalık iki film gösterilmiştir.

² İstanbul, Bursa ve ABD (Colorado) gibi farklı coğrafyalarda bulunan ve bu tür konularda fikir üretebilen 4 kişilik bir moderatör destek grubu kast ediliyor.

Bilahare, Yüksek Katma Değerli Düşünce Üretimi (Ek 10) ve Ne yapmamalı (Ek 15) adlı iki ppt sunum yapılmıştır..

4.3. Sorular üretimi

4.3.1. Belirlenmiş 10 soru

Mevcut bir tam günlük süre, toplam 10 soru'nun cevaplanması için yeterli bir süre olup, katılımcıların daha önceden uzunca bir süreye yayılı olarak ürettikleri 118 sorudan yararlanılarak cevaplanacak 10 soru³ moderatörce belirlenmiştir (Ek 25).

4.3.2. Cevaplar için Beyin Fırtınası (BF)

Bu çalışmada kullanılan BF teknolojisi, klasik olarak "*belirli bir yerde toplanan kişilerle sınırlı*" olarak yapılan beyin fırtınalarının bu önemli zafiyetini aşabilmektedir. Bu yenilik, BF sırasında üretilen fikirlerin, internet ortamında "bulut"a yazılması; böylece bulut adresine sahip diğer kişilerin nerede olurlarsa olsunlar çalışmaya on-line olarak katılabilmeleridir. Metin içinde bu teknik kısaca e-BF olarak anılmaktadır

Böylece, hastalığı, seyahati, işlerinin yoğunluğu, başka bir ülkede yerleşmiş olması gibi nedenlerle toplantıya katılamayabilecek olanların, buldukları yerden bir tablet veya dizüstü bilgisayarıyla katılabilmesi mümkün olmaktadır.

Gerek sanat paydaşlarının gerekse çalışmaya sponsor olan Seyhan Belediyesi'nin çeşitli sorunları, çoğulcu demokratik yöntemlerle çözme ihtiyaçları halinde ve de çalışmanın yurt dışı ayaklarının çok dilli olabileceği zorunluğu nedeniyle bu yöntemin, bundan sonra herhangi bir aracıya ihtiyaç kalmadan ortak akıl üretilmesi amacıyla kullanılması da mümkündür (Tıklayınız).

Ayrıca, çalışmada çeşitli açılardan katkı sağlamak üzere 4 kişilik de bir destek grubu bu yöntemle çalışmaya uzaktan katılmıştır.

e-BF çalışmasına katılanlar şunlar olmuştur:

- Çalışmaya fiilen katılanlar: 60 kişi
- Moderatör Destek Grubu: 4+2 kişi
 - 1 kişi üretilen fikirleri anında yazmak üzere (çalışma mahallinde),
 - 1 kişi tüm moderatör ekibiyle koordinasyonu kurmak ve internet üzerinden, tüm yazılanların uzaktakilerle eşzamanlı paylaşımını sağlamak (çalışma mahallinde),
 - 1 kişi yazım hatalarını düzeltmek ve benzer fikirleri yakınlaştırmak için (Bursa'dan internet yoluyla),
 - 2 kişi cevap adayı üretmek ve üretilenleri süzmek üzere İstanbul'dan (internet üzerinden),
 - 1 kişi ABD'den (Denver, Colorado) cevap adayı üretmek üzere (internet üzerinden).

³ Sözü edilen 118 soru, A-B-C sınıflamasına tabi tutulmuş ve bu kategorilerde 10-35 - 73 soru belirlenmiştir. A sınıfı 10 soru, 25 Şubat çalışmasına esas olmuş ise de diğer sorular içinde, üzerinde durulması gereken yüksek değerlikli sorular vardır. Yönetimin bu soruları da dikkate alması önerilir.

60 dakika süren e-BF sonunda 10 soruya cevap adayı olarak toplam 192 düşünce üretilmiş olup Ek 30 Tablo 1'de görülmektedir.

4.3.3. Çalışma Grupları yoluyla cevap adaylarının süzülmesi

On Çalışma Grubu (ÇGr) ve 1 Destek Grubu (DGr) katılımıyla, BF sonuçları: süzülmüştür. Ek 30 Tablo 2.

4.4. – Süzülen cevapların konsolide edilmesi

Bu aşamada yine 10 Çalışma Grubu (ÇGr) ve 1 Destek Grubu (DGr) katılımıyla, her soru için süzülmüş olan 12'şer cevap konsolide edilerek bütünleşik 11 cevap elde edilmiştir . Ek 30 Tablo 3.

4.5. Konsolide cevapların sunulması

Her ÇGr'nun kendi içinden seçtiği birer sözcü, ÇGr'nun üzerinde uzlaştığı çözümleri tüm katılımcıların huzurunda sunarak, onlardan zenginleştirici katkılar almışlardır. Bu katkılardan, o ana kadar ifade edilmemiş olanlar moderatör katkıları içine yerleştirilmiştir.

Moderatör, gerek bu zenginleştirici katkılardan, gerek kendi birikimlerinden ve gerekse DGr katkılarından yararlanarak, her aşamadaki katkılarını destek grubu cevapları içinde vermiştir.

5. Sonuç

Bu tür katılımlı çalışmaların diğer paydaşları da kapsayacak biçimde tekrarlanmasının son derece yararlı olacağı düşüncemizi belirtiriz.

Çalışma sonunda elde edilenlerin kenar çizgilerini belirtmek gerekirse:

- (a) Sorulara verilen cevaplar içinde en ağırlıklı olanı "insan kaynağı" ile ilgili olanlardır.
- (b) Bu çalışmanın en önemli noktası, ortaya çıkan çözümlerin uygulanması ve uygulamaların izlenerek, önüne çıkabilecek engelleri aşabilecek önlemlerin tanımlanarak gerekenlerin yapılmasıdır.
- (c) Katılımcıların hiç fire vermeden çalışma sonuna kadar enerjilerini ve katkı yapma arzularını kaybetmeyişleri, sık rastlanan bir durum olmayıp, burada işaret edilmesi gereken ve ileriye doğru ümitleri güçlendiren bir özellik olarak gözlenmiştir.
- (d) Çalışmalara, organizasyon, katılım ve destek yoluyla katkıda bulunanların gösterdikleri özene tekrar işaret etmek, yerine getirilmesi gereken bir borçtur.

5 Mart 2017 – İstanbul

Tınaz Titiz

Sistem Mühendisliği Uygulama Hizmetleri®

www.tinaztitiz.com

tinaztitiz@gmail.com

